

人と組織の *

未来をつくる

金融・業務・基盤システム開発の
トライアンフ



NEXT CHALLENGE



triumph*2.0

01 Greeting

代表あいさつ

皆様におかれましては、ますますのご清祥のこととお慶び申し上げます。

また、平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

株式会社トライアンフは、楽しくやれる理想の会社ををつくりたいと思う仲間が集まり、2006年にスタートしました。

皆様と共に築き上げた会社をさらなる成長と発展を実現させていく所存です。

甚だ微力ではございますが全力を尽くしてまいりますので、ご指導ご高配を賜りますようお願い申し上げます。

おかげさまでトライアンフは、2025年3月24日をもちまして、設立20周年を迎えることができました。

この節目に、わたしをトライアンフのリーダーに導いていただいた皆様に感謝申し上げます。

感謝を込めて、20周年イベントタスクフォースを立ち上げ、イベントを盛大にとり行いたいと思っております。



代表取締役社長 古尾谷志考

* triumph*2.0 当社のビジョン

代表取締役役に就任するにあたり、triumph*2.0というビジョンを掲げました。
トライアンフの「As is」と「To be」から課題を洗い出し、解決策への取り組みを
6年のロードマップに沿って皆様と進めてまいります。



triumph*2.0の目的

- ✓ 業務処理が省力化され、潮流変化に即応できる
- ✓ 透明性が確保され、ステークホルダーと適切に協働する
- ✓ 平均年収が高く、企業価値が高い
- ✓ withコロナのワークスタイルが定着する

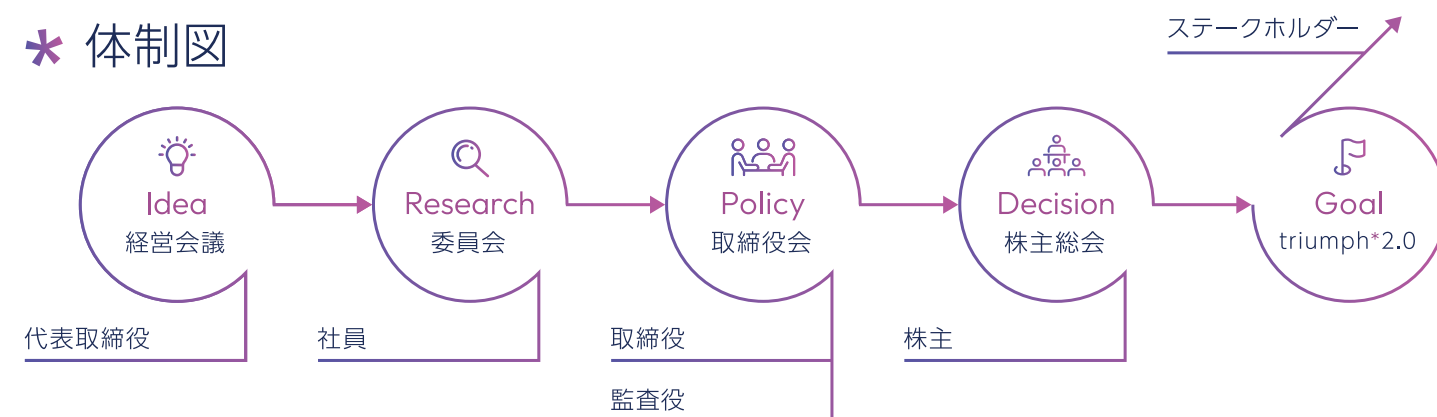
課題と解決策への取り組み

- ✓ 環境に配慮しつつ、労働生産性向上のためDX「資質変化」を推進すべく積極的にIT化「量的変化」する
- ✓ ガバナンス強化のため、経営の透明化と従業員とのベクトル合わせに努める
- ✓ エンゲージメント向上のため、平均年収の底上げと柔軟な働き方を制度化し、離職率を低減させる

* ロードマップ

ver1.1	社内向けに情報開示と共有 (カレンダー/ワークフロー/ナレッジ/チャット/チームサイト/社内SNS/勤怠)	Completion
ver2.0	DX推進・IT化 (規定改定/ペーパーレス化/電子契約/電子帳簿保管法)	Completion
ver2.1	ワークプレイス変革 (本店移転/ワークスペース新設/テレワーク移住/ワーケーション)	Completion
ver2.2	組織再編 (チーム型組織/執行役員制度)	As-Is
ver2.3	ワークスタイル変革 (新評価制度/柔軟な働き方の実現)	As-Is
ver2.4	日本型雇用システムからの脱却 (長期雇用/年功賃金)	
ver3.0	次世代へ (ESG Ready)	To-Be

* 体制図



02 Philosophy

経営理念



「人を中心に置いた経営を通じて社会から信頼される企業へ」

-会社の未来は社員と共にある-

常に新しい発想とチャレンジ精神によって、活気溢れる会社を創造し、われわれの提供するサービス及び企業活動を通じてお客様や社会へ貢献するとともに会社の発展が従業員一人ひとりの幸せと一致する魅力ある企業でなければならないと考えております。

これを実現するために経営計画を策定し、まずは「強固な経営基盤の構築」を最重要課題として位置付け、次への飛躍の第一歩とするために取り組んでいます。

本計画では、「経営基盤構築」を基調に以下の3つの目標を掲げております。

01
確実な営業基盤を
確保する

02
最高のサービスを
提供する

03
武器となる人財を
持つ

また、企業のカラーとなる「企業風土の構築」も重要な要素として位置付け、福利厚生/待遇・社員教育の充実・評価制度の策定等の「人」に焦点を充てた取り組みを積極的に実施していくことで、当社のカラーを確立していこうと考えております。

* トライアングル憲章

表現 社員は会社の顔である

会社とは、社員一人ひとりである。社員が自由な想像により会社の文化、社風を創り上げていく。

社員は「今日の自分を超える明日の自分」を目指すことで、常に進化する会社となる。

工夫と活力による人間性の豊かな会社を目指す。

挑戦 発想と革新によって創造される技術を提供する

技術への探究心、チャレンジ精神を忘れず大胆に行動しよう。そして、技術による最高のサービスを提供する。

発想とは無限の可能性を持つ人間の一番の武器。

新しいものがそこから生まれる。

実現 チームワークが不可能を可能に変える

価値観を共有し、喜びを分かち合える仲間達と理想を現実に変えていこう。

一人では到底できないことも達成できてしまうのがチームワークという魔法。

人から学ぶことは多く、積極的にコミュニケーションを図り良い部分を吸収していこう。



03 Business

事業概要



トリアンプでは、汎用コンピュータおよび分散系コンピュータのソフトウェア開発、ネットワーク構築まで、IT時代のニーズに応えるシステムエンジニアリングサービスを提供いたします。

✳ 金融システム開発

銀行系システムに特化したIBM社製プラットフォームにおける業務アプリケーションの要件分析から設計・開発・保守にいたる開発経験を持つ人員を確保しており、過去にご依頼いただいたお客様より高い評価をいただいております。

✳ 業務システム開発

HCL Notes/Domino 環境構築からアプリケーション(メール/掲示板/ワークフロー/アプリDBなど)の設計・開発経験を持つ人員を確保しており、過去にご依頼いただいたお客様より高い評価をいただいております。

✳ 基盤システム開発

IBM社製プラットフォームにおける、ミドルウェア製品および制御プログラムの設計から開発、また移行や運用といった幅広く経験を持つ人員を確保しており、過去にご依頼いただいたお客様より高い評価をいただいております。

✳ 主な技術分野

該当する技術	
OS	z/OS, AIX, Linux, Windows
DB	DB2, UDB, HCL Domino, Oracle, SQLServer
開発言語	ASM, COBOL, PL/I, C, Java, VB, .NET, LotusScript, JavaScript

✳ 得意とする領域

該当する技術	
クラウド	Azure, AWS, GCP
OS/SW	z/OS, Linux, Windows, Oracle, DB2, SQLServer, WebSphere, IIS
Web	Java, ASP, フレームワーク, HTML5, リアルタイムWeb
グループウェア	HCL Notes/Domino, バージョンアップ移行, SharePoint移行

✳ 要員

分類	クラウド/OS	DB	ツール	技術	PL	SE	PG
金融 電力ソリューション業務	Linux	Oracle	Eclipse	Java, JBoss, Spring, REST API	2	3	0
銀行 決済業務	z/OS Linux	DB2	Eclipse	Java, WebSphere, WACs, SWIFT, 日銀	2	1	1
カード アプリ基盤	z/OS Linux	DB2	Eclipse	Java, WebSphere, Struts	1	1	1
損保 インフラ保守	z/OS, Azure, AWS, GCP	IMS, DB2, SQLServer	TSO, Visual Studio	COBOL, .NET	1	2	0
その他	Windows	HCL Domino	HCL Domino Designer	Lotus Script, XPages	1	1	1

04 Committee

委員会活動



triumph*2.0の実現には、皆様のご協力が不可欠です。

委員会活動を通じ「To be」に向かって協働させていただきます。

* エンゲージメント委員会

会社立案した福利厚生制度だけでなく、皆さんやご家族に喜んでいただけるサービスを拡充するため、周囲を巻き込むイベントの企画や運営をサポートいたします。

* ホームページ委員会

社内外への情報発信のため、先を見越したサイトの企画や広報の支援と運営をサポートいたします。

* デジタル推進(DX)委員会

社内インフラを維持保守するだけでなく、皆さんの労働生産性向上が期待できるIT技術やサービスを積極的に取り入れつつ、環境や時代の変化に強い運用を推進いたします。

* リテンションマネジメント委員会

優秀な人財の流出を防ぐため、人財教育や人事制度の企画や運営をサポートいたします。

* HCM(人的資本管理)委員会

次世代を見つめ、社員と会社を共に成長させるため、企画や運営をサポートいたします。

* セキュリティ委員会

プライバシーマーク制度の維持活動の中で皆さんのセキュリティリテラシーを高めつつ、セキュリティ事故をゼロにするための企画や運営をサポートいたします。

* ファシリティ委員会

皆さんに働きやすい環境を提供するため、事務所の施設や備品調達などの企画や運営をサポートいたします。

* 文書管理委員会

規定や規範の管理をDXし、情報公開をスマートにするため、企画や運営をサポートいたします。

* JustDolt委員会

新規事業を立案するため、小さなことから、すぐにできることからをすぐにやっていただきます。

* インベストメント委員会

経費等の支払いで得たVポイントを原資に少額資産運用をし、楽しさやむずかしさを学んでいただきます。

* リクルタスクフォース／報酬制度設計タスクフォース／福利厚生制度見直しタスクフォース

重要度の高い課題について、タスクフォースを設置し、持続的な企業の向上と次世代への成長基盤を加速します。

05 Company

会社概要

Triumphという単語には、“大成功(の喜び)”という意味があります。

その他には、勝利、偉業、得意の様子などという意味も持っているようです。この厳しい競争社会において、社員全員が一丸となって協力し「皆で大成功の喜びを得たい」という我々の思いの込めた言葉を会社名として採用しました。

* 沿革

トライアンプの沿革をご紹介します

- 2006(平成18)年 4月 ● 株式会社トライアンプ 創業
- 2007(平成19)年 10月 ● 関東ITソフトウェア健康保険組合(ITS)加入
- 2008(平成20)年 1月 ● 本社移転
- 2008(平成20)年 2月 ● 青森県白神山地への社員旅行の様子が東奥日報新聞に掲載
- 2009(平成21)年 5月 ● 日本橋法人会加入
- 2010(平成22)年 12月 ● 千葉市ホームページリニューアル提案コンテスト優勝
- 2011(平成23)年 6月 ● くるみんを取得
- 2016(平成28)年 4月 ● 創業10周年を迎える
- 2017(平成29)年 10月 ● 東京都情報産業協会(IIT)に加入
- 2018(平成30)年 2月 ● 熊本市より熊本城復元整備基金への支援に対して感謝状を受賞
- 2018(平成30)年 6月 ● 東京商工会議所に加入
- 2018(平成30)年 12月 ● Pマークを取得
- 2022(令和4)年 2月 ● 代表取締役交代 古尾谷 志考 代表取締役社長に就任
- 2026(令和8)年 4月 ● 創業20周年を迎える



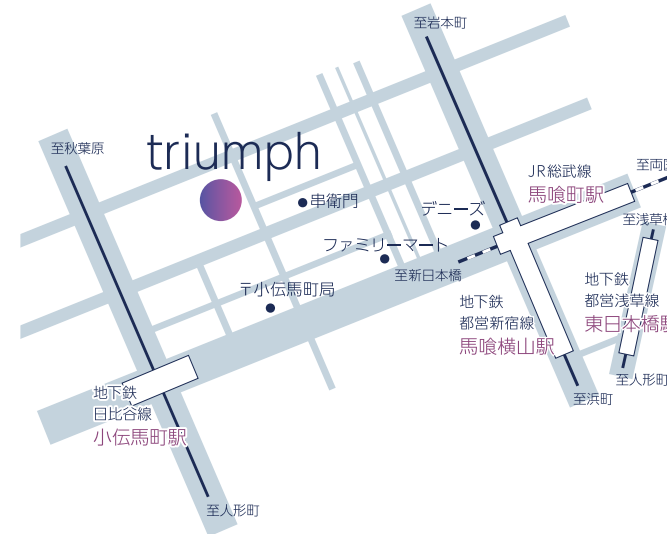
* 会社概要

社名	株式会社トライアンプ (Triumph Co.,Ltd.)
所在地	〒103-0001 東京都中央区日本橋小伝馬町7-10 エムジー小伝馬町ビル2F
創業日	平成18年4月1日
資本金	1,000万円
代表者	代表取締役社長 古尾谷 志考 代表取締役副社長 照井 瑛 代表取締役副社長 土屋 壮浩
社員数	20名 2026(令和8)年4月1日時点
事業内容	情報システムの企画・設計・開発・製造・運用・保守・管理および販売 情報システムに関するコンサルティング インターネットを利用した情報サービス/新規ビジネスの企画・開発・実施
取引先銀行	三菱UFJ銀行/三井住友銀行/きらぼし銀行
認定資格	 一般財団法人 日本情報経済社会推進協会 プライバシーマーク認定 10824660(04)  厚生労働省東京労働局 くるみん認定 厚生労働省職業安定局 労働者派遣事業許可 派13-309047

* 本社所在地



◀ 本社所在地詳細はこちら



日比谷線「小伝馬町駅」2番出口より徒歩2分
(人形町通りを秋葉原方面へ)

総武快速線「馬喰町駅」2番出口より徒歩5分
(江戸通りを小伝馬町方面へ)

都営新宿線「馬喰横山駅」A1出口より徒歩6分
(江戸通りを小伝馬町方面へ)

都営浅草線「東日本橋駅」A1出口より徒歩6分
(江戸通りを小伝馬町方面へ)